

26/2/2019

permessi per motivi familiari e personali(il punto di Michele Nudo)

UIL SCUOLA RUA PORDENONE (pordenone@uilscuola.it)

RICEVUTO il 25/02/2019
09:03:55

A: pordenone@uilscuola.it

Da affiggere all'albo sindacale ai sensi della L.300



Il Sindacato Professionale

Piazza Risorgimento, 10 - Tel. 0434 541541 diretto 338 2719674

Email: pordenone@uilscuola.it

Si invia in allegato, permessi per motivi familiari e personali(il punto di Michele Nudo)
Distinti saluti
Michele Nudo
Segretario UIL Scuola RUA Pordenone



Piazza Risorgimento, 10 · Tel. 0434 541541 diretto 338 2719674
Email: pordenone@uilscuola.it

da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20/05/70

L'INFINITA TELENVELA DEI 3 GIORNI DI PERMESSO

IL PUNTO!
di Michele Nudo
Segretario UIL Scuola Rua Pordenone

Sentenza su permessi per motivi personali: diritto insindacabile.

Speriamo che la sentenza emessa dal Tribunale di Potenza il ponga fine alle velleità di alcuni Dirigenti di voler esercitare il diritto di veto in merito alla fruizione dei 3 giorni di permesso per motivi personali.

Lo ribadiamo ancora una volta: **i dirigenti scolastici non hanno il diritto di impedire ai lavoratori della Scuola di fruire dei permessi per motivi personali.**

Riportiamo uno stralcio significativo della sentenza:

"Dalla lettura combinata del comma 2 dell'art 15 con l'art. 13, comma 9, che subordina le ferie del docente, nel corso delle attività didattiche, a specifiche condizioni ed al potere organizzativo del dirigente, **si evince che il diritto ai tre giorni di permesso retribuito non è soggetto ad alcun potere discrezionale - di diniego da parte di quest'ultimo.**"

"...il diniego del dirigente, motivato tra l'altro sulla scorta della **esistenza di attività didattiche in corso** (il che equivale ad introdurre per i permessi le stesse limitazioni che l'art. 13 prevede solo per una parte delle ferie) e di considerazioni (inammissibili) sul quando e sul come il lavoratore avrebbe potuto effettuare il programmato viaggio, **appare illegittimo.**"

Ecco il testo completo della sentenza:

Il Tribunale di Potenza, in persona del giudice monocratico ed in funzione di giudice del lavoro, dott.ssa Rosa Maria Verrastro, all'udienza del 4.10.2013, ha pronunciato la seguente **SENTENZA n.544/2013** nella causa civile iscritta al n. 196/2011 R.G. vertente

FRA
(...omissis...); - RICORRENTE- ED

Ufficio Scolastico Regionale della Basilicata, in persona del legale rappresentante p.t. ed Istituto Statale di Istruzione Superiore (...omissis...), in persona del suo dirigente, rappresentati e difesi dall'Avvocatura Distrettuale dello Stato presso i cui Uffici, in Potenza elettivamente sono domiciliati, giusta comparsa di costituzione e risposta;

Conclusioni: come in atti.
-RESISTENTI-

FATTO E DIRITTO

Con ricorso depositato il 28.4.2011 e ritualmente notificato, (...), docente presso l'Istituto Statale di Istruzione Superiore (...) di (...), ha domandato l'accertamento della illegittimità del diniego alla fruizione del permesso richiesto al dirigente di Istituto con istanza del 29.3.2011 e di condanna delle resistenti al risarcimento del danno subito, da liquidarsi in € 48,09.

La domanda è fondata.

Dalla documentazione in atti risulta che la ricorrente presentava al dirigente di Istituto domanda di fruizione di un permesso retribuito di n. 2 giorni (il 2 ed il 5 .4.2011) ai sensi dell'art. 15 CCNL Comparto Scuola, per un viaggio all'estero.

Il Dirigente, non nota raccomandata a mano dell'1.4.2011 esprimeva il proprio diniego rispetto all'istanza, motivando essenzialmente il diniego in base alla circostanza che la docente si era già assentata nel 2010 per tre sabati, (uno a titolo di sospensione disciplinare disposta dallo stesso dirigente) che la classe 5 B doveva sostenere gli esami di stato, che la docente avrebbe potuto programmare il viaggio all'estero nelle "imminenti festività pasquali".

Il diniego appare illegittimo.

In punto di diritto va rimarcato che l'art. 15, comma 2, CCNL per il tempo vigente prevede che il dipendente abbia diritto a tre giorni di permesso retribuito per motivi personale o familiari, da documentare anche mediante autocertificazione.

Il secondo periodo del medesimo comma 2 prevede che il personale abbia diritto a n. 6 giorni di ferie, da fruire nel corso dell'attività didattica, la cui fruizione, esattamente come per i tre giorni di permesso condizionata dalla sussistenza di due soli presupposti: la richiesta preventiva e la autocertificazione della motivazione, personale o familiare.

Va rimarcato che nei motivi personali ben può rientrare un viaggio all'estero, indipendentemente dal fatto che ci si rechi all'estero per motivi di studio o semplicemente per svago.

Dalla lettura combinata del comma 2 dell'art 15 con l'art. 13, comma 9, che subordina le ferie del docente, nel corso delle attività didattiche, a specifiche condizioni ed al potere organizzativo del dirigente, si evince che il diritto ai tre giorni di permesso retribuito non è soggetto ad alcun potere - discrezionale - di diniego da parte di quest'ultimo.

L'assunto trova conferma anche nella previsione relativa ai permessi fruibili ai sensi della L. 104/1992, per i quali il medesimo art. 15, al comma 6, prevede, invece, che essi

devono essere fruiti dai docenti "possibilmente.... in giornate non ricorrenti".

Stante quanto sopra, il diniego del dirigente, motivato tra l'altro sulla scorta della esistenza di attività didattiche in corso (il che equivale ad introdurre per i permessi le stesse limitazioni che l'art. 13 prevede solo per una parte delle ferie) e di considerazioni (inammissibili) sul quando e sul come il lavoratore avrebbe potuto effettuare il programmato viaggio, appare illegittimo. Dall'accertamento dell'illegittimità del diniego, discende l'accogliibilità della domanda risarcitoria proposta dalla ricorrente, la quale ha documentato di avere sostenuto, per la prenotazione del volo Bari-Siviglia la spesa di € 48.06.

Sulla predetta somma dovranno essere calcolati gli interessi legali, dal dovuto al saldo, trattandosi di crediti risarcitori, legati alla violazione di diritti derivanti da un rapporto di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione.

Le spese seguono la soccombenza e, liquidate come in dispositivo secondo i parametri di cui al D.M. 140/2012 ed alle attività processuali in concreto svolte, vanno poste in solido a carico dei resistenti, con pagamento in favore del procuratore del ricorrente, per dichiarato anticipo.

P.Q.M.

Il giudice del lavoro, definitivamente pronunciando sulla domanda proposta da (...) nei confronti dell'Ufficio Scolastico Regionale della Basilicata, in persona del legale rappresentante p.t. e dell' Istituto Statale di Istruzione Superiore (...) di (...), in persona del suo dirigente, ogni altra istanza, deduzione ed eccezione disattesa, così provvede:
1) accoglie la domanda e, per l'effetto, accertato il diritto della docente alla fruizione del permesso di cui all'istanza del 29.3.2011 e la conseguente illegittimità del diniego espresso dal Capo d'Istituto, condanna le resistenti al pagamento, a titolo risarcitorio ed in favore della ricorrente, della somma di € 48.06, oltre interessi legali dal dovuto al saldo;
2) condanna i resistenti, in solido, al pagamento delle spese processuali, liquidate in € 1.800,00, oltre accessori di legge, disponendone il pagamento in favore del procuratore del ricorrente. per dichiarato anticipo.

Potenza 4.10.2013 Il Giudice del Lavoro